

Objectifs pédagogiques

- Démystifier le handicap, comprendre la notion de handicap au travail de manière objective
- Perfectionner les connaissances sur l'emploi des personnes en situation de handicap
- Connaître globalement la politique handicap de son employeur
- Situer et s'approprier son rôle et ses missions parmi les différents acteurs internes
- Faire émerger des comportements et « bonnes pratiques », définir sa juste posture
- Savoir manager équitablement les collaborateurs en situation de handicap
- Donner envie aux participants d'intégrer et de travailler avec un collaborateur en situation de handicap

Thèmes abordés

- **Handicap : de quoi parle-t-on ?**
 - Prendre conscience de ses propres représentations
 - La réalité du handicap en emploi, la notion de situation, définition légale, les grandes familles
 - L'aspect psychologique : acceptation, déni période de deuil, effet miroir
 - L'aspect administratif : du handicap à la RQTH, les bénéficiaires et leurs droits
- **La politique handicap mise en place en interne**
 - Services et aides possibles
 - Ressources internes mobilisables : qui fait quoi ?
- **Intégrer, manager, accompagner au quotidien et maintenir dans l'emploi**
 - Adapter son positionnement pour être juste et favoriser la cohésion d'équipe
 - La notion de confidentialité
 - Le principe d'aménagement raisonnable
 - Anticiper et savoir alerter
 - Accompagner le retour en emploi
 - Situer et comprendre son rôle parmi les différents acteurs



Déroulé des sessions

- **Accueil**
- **Escape Game « Destination Retour ! » – 20 min**
- **Debriefing du jeu en collectif et modules de formation**
- **Conclusion et évaluation**

Méthodes pédagogiques

Notre approche est dynamique, positive et ludique, et privilégie la réflexion et la participation des stagiaires. Nos méthodes sont variées :

Diaporama

Quiz et sondages

Brainstorming

Réflexion en sous-groupes

Exercices

Études de cas pratiques

Escape game « Destination retour! »

Jeux de rôles

-
- ✓ Formation conviviale et opérationnelle limitée à 12 participants pour favoriser la dynamique de groupe
 - ✓ Chaque session de formation est basée sur l'écoute et le respect de chacun
 - ✓ Chaque participant doit pouvoir exprimer ses doutes et ses craintes librement
 - ✓ Nous garantissons la confidentialité de toutes les informations recueillies

Remise d'un certificat de réalisation nominatif en fin de session
Supports de formation accessibles sur une plateforme sécurisée en ligne