

Centre Hospitalier de la Côte Basque
AVIS DE VACANCE DE POSTE
Poste à pourvoir : Coordonnateur (trice) en maïeutique
ou Cadre supérieur (e) de santé sur le pôle Femme Mère Enfant H/F

Le Centre Hospitalier de la Côte Basque (64) recrute à temps complet à compter du **1^{er} Novembre 2026**

Un(e) cadre coordonnateur (trice) en maïeutique ou un(e) cadre supérieur(e) de santé H/F.

Le (a) candidat (e) devra se prévaloir d'une expérience dans l'exercice de cette fonction.

Il aura pour principales missions : Le Coordonnateur en maïeutique ou Cadre supérieur de santé est membre du quatuor de pôle, composé également d'un directeur référent, d'un chef de pôle et d'un assistant de gestion. La mission du quatuor réside dans le pilotage du Pôle inter-établissement MERE ENFANT du GHT Navarre Côte Basque avec pour objectif la bonne application de la stratégie institutionnelle dont le projet d'établissement, le projet médico-soignant partagé, le projet de gouvernance et de management participatif font états.

Ces axes sont déclinés et mis en œuvre en cohérence avec le contrat de pôle.

Missions ponctuelles ou spécifiques (liste non exhaustive) :

Le coordonnateur en maïeutique participe à la vie institutionnelle en étant un membre impliqué de la Direction des Soins et dans les groupes de travail institutionnels. Il est chargé de la coordination et de la communication au sein du pôle et auprès de l'équipe de direction. Il coordonne l'organisation de l'activité en accompagnant les cadres dans les projets et les activités paramédicales en accord avec le chef de pôle.

En matière de ressources humaines, il assure la gestion des effectifs en veillant à la mise en adéquation des moyens à l'évolution de l'activité. Il participe à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences de l'ensemble des professionnels du pôle.

Il prend part à la gestion économique et financière du pôle avec le chef de pôle, le directeur référent et l'assistant de gestion en contribuant à la promotion des activités et la maîtrise des dépenses.

Il développe une politique managériale en lien avec le projet social et managérial de l'établissement en favorisant la satisfaction des agents et en accompagnant les cadres dans leur animation de leurs équipes de soins.

Il promeut la politique qualité et sécurité des soins du GHT en développant la culture de sécurité avec la qualitiicienne du pôle auprès des cadres de santé et des équipes.

Il est chargé d'organiser la recherche paramédicale et l'innovation en lien avec la direction des soins

Poste à pourvoir par voie de mutation, de détachement ou par voie contractuelle ;

Présentation du CHCB sur son site internet : <http://www.ch-cote-basque.fr/>

Profil de poste détaillé disponible sur demande.

Candidatures à adresser avant le 15 octobre 2026 (Lettre de motivation + CV + copie des 3 dernières évaluations pour les agents titulaires).

Centre Hospitalier de la Côte Basque
Direction des Ressources Humaines 13
Avenue de l'Interne Jacques Loëb BP 8
64109 BAYONNE Cedex

Pour tout renseignement complémentaire sur le profil de poste, s'adresser à :

Madame Valérie TERRIER
Mail : vterrier@ch-cotebasque.fr
Tel : 05 59 44 33 10

